



# Uppsala Public Executive Education:

Leadership, Organisation and Governance 15 hp (tidigare UPEP)

– FÖR CHEFER PÅ STRATEGISK NIVÅ OCH/ELLER SOM RAPPORTERAR TILL GD

Maj 2012 - April 2013



Utbildningen riktar sig till dig som är chef på strategisk nivå inom statsförvaltningen och med ansvar för övergripande verksamhetsbeslut. Programmet tar sin utgångspunkt i de specifika utmaningar som chefskapet i staten medför. Utbildningen syftar till att utveckla och stärka ledarskapet med fokus på strategiska frågeställningar, förändring och utveckling av verksamheter.

UPPE vänder sig till dig som är chef på strategisk nivå inom statsförvaltningen och/eller rapporterar till GD. Det kan vara i rollen som högre mellanchefer, med motsvarande ansvar i ledningsgruppen eller med särskilt ansvar för strategiska utvecklingsåtgärder.

Målsättningen med utbildningen är

- Att öka kunskapen om förutsättningarna för chefs- och ledarskap på hög nivå inom staten.
- Att stärka insikten om de internationella frågornas betydelse i statsförvaltningen.
- Att förbättra förmågan att hantera osäkerhet, komplexitet och förändring i verksamheten
- Att skapa förståelse för det egna ledarskapets betydelse för att fullgöra arbetsuppgifterna.
- Att tillhandahålla nya perspektiv och angreppssätt för att förstå, utveckla och agera i sin verksamhet.

UPPE är noga framtaget i dialog med representanter från flera myndigheter för att svara upp mot aktuella behov och frågeställningar. Utbildningen bygger på ett aktivt deltagande och erfarenhetsutbyte med chefskollegor från andra myndigheter.

Utbildningen motsvarar 15 högskolepoäng (hp) i statsvetenskap. Examination sker löpande genom hemuppgifter som delas ut i samband med varje modul. För att erhålla 15 hp krävs godkänt på samtliga hemuppgifter och aktiv närvaro om minst 90%. Examinator är Statsvetenskapliga institutionen vid Uppsala universitet. Deltagare som uppfyller närvarokraven erhåller ett diplom från programmet.

## HUR GÅR UTBILDNINGEN TILL?

Utbildningen omfattar 18 dagar totalt (plus visst hemarbete och inläsning av material). Programdagarna är fördelade över sex tillfällen (moduler) om tre dagar som löper under ca 11 månader. Fem moduler äger rum i Sverige (nära

Arlanda) och en modul äger rum i Bryssel.

Deltagarantalet är begränsat till 18 personer. Deltagarna möter fortlöpande forskare och praktiker.

Utbildningen leds av en erfaren kursledare som följer hela utbildningen och stödjer deltagarnas läroprocess.

Vid varje modul görs en tydlig koppling till deltagarnas egen myndighet. Hur arbetar myndigheten med de frågor och områden som behandlas? Hur ser planerna för framtiden ut? På samma sätt sker en anknytning till deltagarnas utveckling i chefsrollen utifrån de frågor som aktualiseras.

## VAD INNEHÅLLER UTBILDNINGEN?

Utbildningen består av ett antal aktuella teman med inslag från såväl statsvetenskap, beteendevetenskap, företags ekonomi som juridik. På kursen får du bland annat fördjupa dig i följande:

### ■ Chef- och ledarskap på strategisk nivå

- Att leda och agera i en politiskt styrd organisation
- Den strategiska chefs- och ledarrollens utmaningar i staten
- Om ledarskapets vardag och det improviserade inflytandet

### ■ Verksamhetsstyrning och transparens

- Trender inom förvaltningspolitiken
- New Public Management och sedan...
- Att styra effektivt mot mål och resultat
- Transparens och kontroll
- Utvärderingsmonstret, om kvalitets- och resultatstyrning i offentlig sektor
- Skifte eller status quo inom statlig styrning, ett systemsynsätt eller mål- och resultatstyrning

### ■ Modern HR och det nya medarbetarskapet

- Internationalisering av arbetslivet
- Gemensam värdegrund och mångfald, oförenliga storheter?
- Strategisk kompetensförsörjning
- Generationsväxling och kompetensöverföring

- Hur bli en attraktiv arbetsgivare?
- Att bygga arbetsgivarmärket
- Kulturmedvetet ledarskap
- Det nya medarbetarskapet, från ämbetsman till manager?

### ■ Att leda i förändring

- Från omvärlds- till organisationsförändring
- Förändringsledarskap
- Organisationskultur
- Det pedagogiska ledarskapet, att utveckla verksamhet och medarbetare

### ■ Den internationella arenan

- EU i utveckling
- EUs framväxt och utveckling
- EUs institutioner och beslutsprocess

### ■ Att gå vidare: hur leda mot effektivitet och utveckling?

- Hur kan kortsiktig effektivitet och långsiktig utveckling balanseras?
- Det innovativa ledarskapet
- Hur skapa den lärande myndigheten?
- Det kommunikativa ledarskapet

### NÄR ÄGER UTBILDNINGEN RUM?

Utbildningen omfattar 18 dagar fördelade på sex kurstillfällen:

- 28-30 maj 2012
- 10-12 sep. 2012
- 7-9 nov. 2012
- 9-11 jan. 2013
- 6-8 mars 2013 (Bryssel)
- 17-19 apr. 2013

### VILKA HAR VARIT MED FÖRUT?

Skolverket, Försäkringskassan, Migrationsverket, Domstolsverket, Arbetsförmedlingen, FMV, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Energimarknadsinspektionen och CSN är några av de myndigheter som har skickat deltagare till kursen under tidigare år

#### VAD KOSTAR DET?

Deltagarens organisation betalar 79 000:-  
-för första deltagaren, för nästa 69 000:-  
Tillkommer gör kostnaden för kurslitteratur och logi.

#### HUR ANMÄLER JAG MIG?

Anmälan görs via vår hemsida  
[www.uu.se/uppdraagsutbildning](http://www.uu.se/uppdraagsutbildning).  
Välj fliken "Chef och ledarskap".

#### HUR FÅR JAG VETA MER?

Programansvarig:  
Johanna Strandh  
Uppsala universitet  
[johanna.strandh@uadm.uu.se](mailto:johanna.strandh@uadm.uu.se)  
Telefon 018-471 18 51 eller  
070-245 54 89